

VOORTGANG BELEIDSPLAN 2021-2024

Namens de Kerkenraad (KR) wil ik u deelgenoot maken van de ontwikkelingen in 2021 en 2022 zoals verwoord in het Beleidsplan 2021-2024 en dan met name over de voortgang. Als Kerkenraad vinden wij het van belang, zeker in het kader van openheid en transparantie, hiervan melding te maken.

In december 2020 heeft de Kerkenraad het Beleidsplan, bestaande uit deelplannen van:

- Diaconie
- College van Kerkrentmeesters
- Jeugdwerk
- Missionaire werkgroep

vastgesteld voor de komende vier jaar, te rekenen vanaf 1 januari 2021 t/m 31 december 2024. Tevens heeft de KR het Werkplan goedgekeurd en vastgesteld.

Het Moderamen (MR) heeft in nauw overleg met de Werkgroep Beleid het Beleidsplan opgesteld. Het is van belang dat een vervolg wordt gegeven aan de voorgestelde beleidsvoornemens. Vandaar dat jaarlijks met het MR overleg plaatsvindt over de voortgang, hetgeen is geschied in februari 2022 en 2023. Een beleidsplan is mooi, maar dient ook zinvol en uitvoerbaar te zijn.

Het jaar 2021 is grotendeels in beslag genomen door de Corona-crisis. Veel voornemens konden geen doorgang vinden, hetgeen begrijpelijk is. Wel is er een bezinningscursus georganiseerd voor de KR en pastorale medewerkers. Een belangrijk onderwerp dat aan de orde kwam was, op welke wijze zou je onze gemeenteleden nog meer bij de kerk kunnen betrekken. Even los van het feit dat reeds heel veel gedaan wordt. Hierbij is de term Hybride kerk en de inhoud hiervan gevallen. De KR zal dit onderwerp meenemen voor de komende jaren, mede in het licht bezien van het aanstellen van een nieuwe predikant.

De KR heeft na het vertrek van ds. Estié adequaat ingespeeld op de ontstane situatie. Ds. Borst heeft het pastorale werk opgevangen en we hebben gebruik gemaakt van onze jeugdconsulent dhr. Colijn.

In het Beleidsplan en het Werkplan staan een aantal onderwerpen vermeld die vermeldenswaard zijn en dan vooral betreffende de voortgang zoals is vastgesteld. Onderstaand zijn de belangrijkste onderwerpen vermeld die zijn behandeld of nog doorgevoerd moeten worden:

1. Tweejaarlijkse evaluatie “Samen verbinden.”

In verband met het ontbreken van een vaste predikant, als herder, is dit uitgesteld tot 2023.

2. Onderling pastoraat.

Geconstateerd is in een pilot, dat hiervoor weinig of geen draagvlak is onder onze gemeenteleden.

3. PR optimaliseren.

Een PR-werkgroep is ingesteld in de zomer van 2021, met als doel om tot een betere en efficiëntere wijze van onderlinge afstemming te komen. Hierbij moet u denken aan de sociale media methodieken (Whatsapp, Instagram, Twitter, e.d.). De ingestelde acties bevinden zich in een afrondende fase, waarbij het optimaliseren van de website voorrang heeft gekregen. Van belang was de vraag, gaan we actualiseren of een geheel nieuwe website laten bouwen. Het laatste is gerealiseerd en naar volle tevredenheid.

4. Jeugdwerk.

De Werkgroep Beleid heeft feitelijk weinig of geen inzicht in de voortgang van het jeugdwerk kunnen constateren. Zal mogelijk een gevolg kunnen zijn van het vertrek van onze predikant Estié. Dit blijft een aandachtspunt.

5. Op peil brengen en houden van ambtsdragers.

Dit blijft een groot punt van aandacht. Mogelijk is dit een onderwerp tijdens een te organiseren bezinningsdag.

Een aantal andere dringende zaken worden aangehouden waarvan wordt verwacht dat onze nieuwe predikant, ds. T.J.S. van Staalduine, hiervan het voortouw zal nemen, uiteraard in overleg met de KR.

Te denken valt aan het organiseren van thema-avonden. Met als doel de onderlinge verbindingen met de diverse werkzame werkgroepen te verbeteren en het activeren van gemeenteleden tot een nog homogener kerk.

Een ander belangrijk punt is, het stimuleren van samenwerking met andere kerken in Oldebroek.

Wim Kwakkel
voorzitter Kerkenraad
25 april 2023