

BELEIDSPLAN 2021 – 2024
Gereformeerde
Goede Herder Kerk - Oldebroek



Inhoud beleidsplan 2021 – 2024

1. Inhoudsopgave	bld. 2
2. Inleiding	bld. 3
3. Visie en missie	bld. 4
4. Beschrijving kerkelijke organisatie	bld. 5
5. Evaluatie van het beleid van de afgelopen 4 jaar.	Bld. 7
6. Kerkelijke activiteiten met een eigen beleids- en werkplan	Bld. 7
7. Beleidsaanbevelingen voor de komende 4 jaar	Bld. 7
8. Bijlagen	Bld. 9

Bijlagen

1. Werkplan bij dit beleidsplan.
2. Beleids- en werkplan Diaconie
3. Beleids- en werkplan Jeugdwerk
4. Beleids- en werkplan College van Kerkrentmeesters
5. Beleids- en werkplan Missionaire Werkgroep

2. Inleiding

Beste broeders en zusters,

Voor u ligt de vierde versie van het beleidsplan van de Gereformeerde Goede Herderkerk Oldebroek die deel uit maakt van de Protestantse Kerk Nederland . Dit beleidsplan is bedoeld voor de opbouw van de gemeente.

Bij de opbouw van de gemeente staan drie B's centraal:

In de eerste plaats de gemeente en onze persoonlijke omgang met God: de lijn naar **Boven**.

In de tweede plaats de gemeente en onze omgang met elkaar: de lijn naar **Binnen**.

En in de derde plaats de gemeente en onze taak t.o.v. de samenleving: de lijn naar **Buiten**.

Het gaat bij de opbouw van de gemeente ten diepste om de vraag: hoe kunnen we zo gemeente zijn dat God er blij mee is? Hoe beantwoorden we het best aan zijn verwachtingen? Het zal duidelijk zijn dat in dit hele proces Gods Woord het uitgangspunt is en de basis en de norm van ons denken handelen.

3. Visie en missie.

Visie van de gemeente: (Waar staan wij voor?)

- Wij als Goede Herderkerk in Oldebroek willen gemeente zijn van Jezus Christus – de Goede Herder - als Heer van onze kerk en als Heer van ons leven.
- Wij willen ons door Zijn boodschap en Zijn reddende werk laten inspireren, ons leven laten leiden door de kracht van de Heilige Geest en ons inzetten voor onze naasten.
- Wij willen - trouw aan Zijn roepstem - de Goede Herder volgen, ons voegen in Zijn kudde en mensen, die buiten Zijn kudde dreigen te vallen, helpen de weg die Hij ons wijst te blijven vinden en volgen.

Missie: (Hoe geven wij dit vorm?)

Jezus Christus, de Goede Herder:

- Inspireert ons de weg naar het leven te vinden en vast te houden in de zondagse erediensten en in het pastoraat
- Helpt ons de plaats te bewaken waar Zijn kudde samenkomt en waar nodig dwalende schapen opzoeken in het pastoraat en in onze gebeden.
- Inspireert ons kwetsbare mensen te helpen in gebed en in daad in het diaconaat.
- Inspireert ons te zoeken naar “veilige paden tot eer van Zijn naam” (Psalm 23: 3), zodat wij “rust mogen vinden in groene weiden en vredig water” (Psalm 23: 2), in de bediening van het Woord en in de toerusting.
- Voert de geestelijke strijd voor ons, ook als wij angst hebben of geen toekomst zien (Psalm 23: 4).
- Inspireert ons om de sacramenten te vieren van Doop en Avondmaal.
- Inspireert ons onderling alle zorg te geven die wij nodig hebben. Als leden van de Goede Herderkerk mogen wij samen delen en vieren dat God ons nooit zal loslaten als wij in het reddende werk van Jezus geloven. (Psalm 23: 5, 6; Romeinen 8: 31-38) Wij mogen dit in onze erediensten, in het pastoraat en in de toerusting uitdragen.
- Helpt ons als “schapen van de kudde van de Goede Herder” geen onderscheid maken tussen meer- of minder meelevende leden, tussen wie heel trouw, minder trouw of niet onze erediensten bezoeken en volgen. Wij maken geen onderscheid in leeftijd, afkomst en geslacht. Wij gaan respectvol en met een open oor met verschillende visies om. Wij houden vast aan de confessionele basis die onze kerk van oudsher heeft.
- Inspireert ons uit dankbaarheid, vrijmoedig en met blijdschap Zijn liefde te vieren in onze lofprijzing en in onze bedieningen die wij met al onze geestelijke gaven mogen gebruiken tot eer van Zijn naam (Romeinen 12: 1, 2; 1 Korinthiërs 12).

In dit beleidsplan geven we invulling aan deze visie en missie

4. Beschrijving kerkelijke organisatie

Samenstelling van onze gemeente per 01-01-2020

De Gereformeerde Kerk Oldebroek bestaat uit ongeveer 240- gezinnen en heeft -580 leden. Deze leden wonen in hoofdzaak in Oldebroek, maar we hebben ook gemeenteleden wonen in o.a.: Oosterwolde, Wezep, t 'Loo, Elburg en 't Harde.

Het ledenbestand is als volgt samengesteld:

Van de 580 leden zijn er 292 mannelijk en 288 vrouwelijk.

Er zijn 150 mannelijke belijdende leden en 183 vrouwelijk.

Van de mannen zijn er 136 dooplid en 6 leden ongedoopt.

Van de vrouwen zijn er 96 dooplid en 9 ongedoopt.

Totaal dus 333 belijdende leden en 232 doopleden en 15 ongedoopt.

Daarnaast is er nog een categorie "overige ingeschrevenen".

9 meegeregistreerden en 1 gastlid v.w.b. de mannen.

En aangaande de vrouwen 8 meegeregistreerden en geen gastlid.

Onze gemeente wordt bestuurd door de kerkenraad, waarin ouderlingen, diakenen en kerkrentmeesters zitting hebben. De kerkenraad beslist over beleidszaken en materiële zaken.

Belangrijke besluiten, volgens de kerkorde vastgesteld door de Kerkenraad, moeten eerst aan de gemeente worden voorgelegd alvorens de Kerkenraad over kan gaan tot definitieve besluitvorming.

Overige besluiten worden vermeld in de Karkeproat

Het dagelijks bestuur wordt gevormd door het moderamen die de lopende c.q. uitvoerende zaken uitvoert en voorstellen formuleert voor de Kerkenraad.

Pastoraatteams

Vanaf 2015 hebben we een andere gemeentelijke structuur en zijn we gaan werken met pastoraatteams.

Inmiddels is de naam gewijzigd in wijkteam. Een wijkteam bestaat uit: ouderling(en)(blijven altijd eindverantwoordelijk), een diaken, pastorale bezoeker(s), een coördinator, wijk/bezoek dames en heren en post-of wijkbode(s).

De kerkenraad wordt in de uitvoering van haar taken geadviseerd door deze wijkteams en door de diverse werkgroepen en commissies, zoals o.a. het college van kerkrentmeesters, de jeugdcentrale, de toerustingswerkgroep, en de missionaire werkgroep. En voor projecten op ad-hoc basis.

Predikant

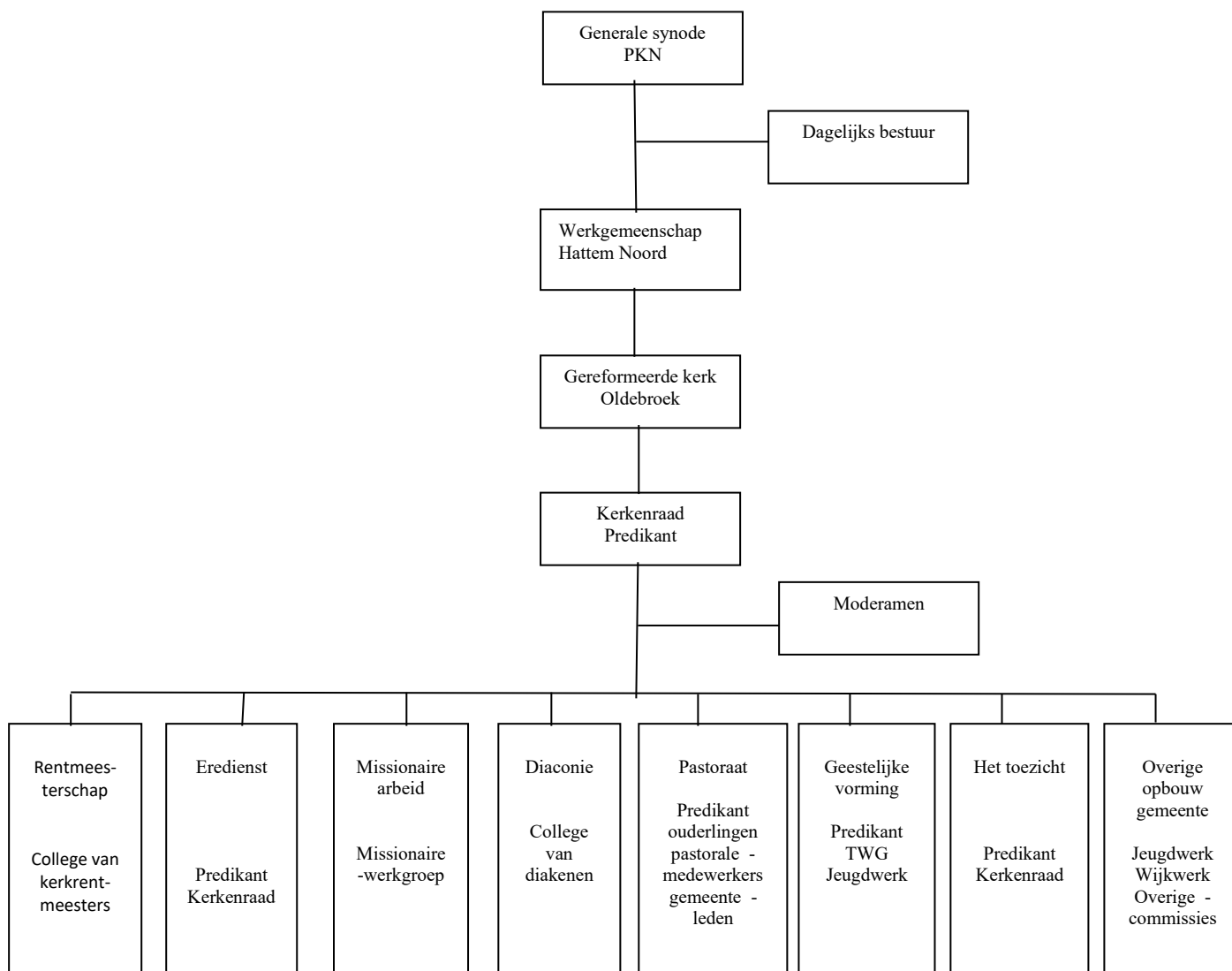
De predikant is een fulltime professional van onze kerk. Hij ondersteunt de kerkenraad, de pastoraatteams, de afzonderlijke werkgroepen en commissies en individuele leden van onze kerk. Zijn taak is de gemeente te leren en te dienen.

Het leren vindt o.a. plaats in de zondagse erediensten, de catechese en het pastoraat.

Activiteiten

Voor de activiteiten en de leden van onze kerk wordt verwezen naar de "Cimbaal". De "Cimbaal" is een jaarboekwerk van onze kerk en wordt jaarlijks geactualiseerd. Hierin staan o.a. beschreven de nadere uitwerking van de werkzame werkgroepen c.q. commissies alsmede de ledenadministratie.

Structuur en organisatie Gereformeerde Kerk Oldebroek



5. Evaluatie van het beleid van de afgelopen 4 jaar

De afgelopen 4 jaar lag de prioriteit van het beleid bij het jeugdwerk. De daarbij gepaard gaande uitvoerende werkzaamheden zijn met name in het afgelopen jaar 2020 grotendeels in het water gevallen vanwege het Corona-virus. Dat geldt evenzeer voor de uitvoering van het beleid door de Diaconie en de Missionaire Werkgroep. Het College van Kerkrentmeesters heeft zich weer uitstekend bezig gehouden met hun taken en als zodanig uitgevoerd.

Hopelijk zal in het komende jaar 2021 de beleidsvoornemens verder gestalte kunnen krijgen.

6. Kerkelijke activiteiten met een eigen beleids- en werkplan

Zowel de Diaconie als het Jeugdwerk, College van Kerkrentmeesters en de Missionaire Werkgroep hebben hun plannen aan het papier toevertrouwd.

In bijgevoegde bijlagen kunt u lezen wat hun beleid is voor de komende 4 jaar. Voor zover mogelijk is een werkplan toegevoegd. Jaarlijks zal worden geëvalueerd en gevraagd worden naar de huidige stand van zaken betreffende de voortgang van het uitgezette beleid.

7. Beleidsaanbevelingen voor de komende 4 jaar.

Wij als Kerkenraad hebben in het verleden gekozen voor het participatie-model. Dit betekent dus ook dat de gemeenteleden zullen werken aan hun roeping tegenover God, de kerk en de wereld, dus missionair bezig zijn.

Dat hiervoor de randvoorwaarden dienen te worden ingevuld, als bv. financiële ruimte te creëren, moge duidelijk zijn. Hierin is de Kerkenraad afhankelijk hetgeen het college van kerkrentmeesters adviseert.

Een nadere uitwerking van de beleidsplannen geschied in het werkplan.

Op basis van een begroting kan de Kerkenraad jaarlijks een keuze maken voor welke insteek kan worden gekozen. M.a.w. welke werkgroep of commissie krijgt prioriteit. Tijdens het jaarlijks overleg van de kerkenraad met de diverse werkgroepen en commissies komt het beleidsplan en het werkplan aan de orde. Het werkplan kan jaarlijks bijgesteld worden, het beleidsplan wordt een maal in de 4 jaar bijgesteld.

De komende jaren ligt onze prioriteit bij het pastoraat en we hebben daar al de volgende stappen in gemaakt:

- In 2015 zijn er wijkteams gevormd waarbij het pastoraat niet alleen bij de ouderlingen en de diakenen ligt maar ook bij de pastorale medewerkers, wijkdames en ouderenbezoekers. Eind 2018 is het functioneren van deze teams geëvalueerd waarbij men tot de conclusie kwam dat de wijkteams in grote lijnen aan de verwachting voldoen. Wel is er geadviseerd om meer tijd te nemen voor rust en bezinning..
- Begin 2018 heeft de KR zich bezonnen over “pastoraat op de rand”. Hier is toen gekozen voor een “uitnodigend pastoraat”, waarbij zowel de actieve als passieve leden even belangrijk zijn en regelmatig benaderd zullen worden.

- In het plan van aanpak dat hieruit is voortgekomen onder de naam “Samen verbonden” zijn er afspraken gemaakt voor de uitvoering. Een van deze afspraken was dat het beleid na twee jaar geëvalueerd zou worden. Deze evaluatie heeft in februari 2020 plaats gevonden waarbij bleek dat ongeveer 80% van de gemeenteleden de afgelopen 2 jaar een bezoek heeft gehad, 10 % geen bezoek wilde en 10% niet bereikbaar was. In 2022 zal er weer een dergelijke evaluatie plaats vinden.

Wat willen we nog bereiken/verbeteren:

- We willen het onderling pastoraat invoeren. Hiervoor worden er onderzoeken gedaan, cursussen gevolgd en plannen gemaakt. Er zullen de komende jaren pilots met het onderlinge pastoraat uitgevoerd worden.
- We willen de P.R. verder gaan optimaliseren. Dit wordt nader omschreven in het beleid- en werkplan. Door de communicatie te verbeteren willen we de gemeente meer betrekken bij het nemen van besluiten.
- We willen het Jeugdwerk inbedden en optimaliseren (uitbreiden ?). Zie hiervoor het visiedocument Jeugdwerk Goede Herderkerk.
- We willen nagaan hoe we de gemeenteleden, naast de kerkdienst op zondag, ook door de week bij de kerk kunnen betrekken. Hiervoor zullen plannen ontwikkeld worden.
- We willen verbindingen leggen tussen diverse groepen in onze kerk zoals “vindere” (mensen die traditioneel zijn ingesteld) en “voelers” (mensen die evangelisch zijn ingesteld), generaties (oud en jong met de nadruk op jongen gezinnen en “elders wonenden”)
- We willen de samenwerking met andere kerken in onze gemeente verbeteren.
- We willen aansluiten bij de LUS-groep van Luctor. Zij geven taalles aan nieuwkomers in onze gemeente en dan m.n. in Oldebroek, Oosterwolde en 't Loo.
- We willen deelnemen aan het verzamelen van signalen uit de samenleving op het gebied van Sociaal Domein. Vanuit onze kerk zijn we lid van Adviesraad Sociaal Domein Oldebroek en het Diaconaal Platform Gemeente Oldebroek. Vanuit de Adviesraad en het DPGO wordt dan gevraagd en ongevraagd advies gegeven aan de gemeente, inzake WMO – Jeugdzorg en Participatiewet.
Op deze wijze proberen we de zwakkeren in onze gemeente aandacht te geven op zowel financieel als geestelijk gebied.
- We willen aandacht geven aan de oudere generatie die werkzaam zijn in het vrijwilligerscircuit. Denk aan het inzamelen van kunststof en oude metalen. Nieuwe potentiële aanwas zoeken en nog meer publiciteit schenken aan het inzamelen van kunststof en oude metalen. (Zou een taak kunnen zijn van P.R.)
- We willen een sterke Kerkenraad, middels het op peil brengen van het aantal ouderlingen en diakenen.

8. Bijlagen:

Beleids- en werkplannen behorende bij dit beleidsplan.

- Werkplan bij dit beleidsplan
- Beleids- en werkplan Diaconie.
- Beleids- en werkplan Jeugdwerk.
- Beleids- en werkplan College van Kerkrentmeesters.
- Beleids- en werkplan Missionaire Werkgroep.