

## Beleidsplan Jeugdteam 2021-2024

In 2020 heeft het jeugdteam een bezinning gemaakt naar de missie en visie van ons jeugdwerk. Ook heeft het op een rijtje gezet hoe de laatste jaren gelopen zijn, welke ontwikkelingen zijn geweest, welke stappen men wil nemen voor de nabije toekomst en welke uitdagingen er leven om deze stappen te nemen.

In het vorige beleidsplan is uitgesproken dat het jeugdwerk speerpunt van beleid is, dat de gemeente het belangrijk vindt om in het jeugdwerk te investeren. Voorbeeld is dat de kerkenraad Cor Jan Koliijn namens de HSJJ heeft ingehuurd om ons jeugdwerk te inspireren en te begeleiden.

De afgelopen jaren hebben wij een terugloop gezien van het aantal kinderen en jongeren naar de clubs, kindernevendienst en catechese. Door niet los te laten en te blijven aanbieden is de kinderclub aan een revival bezig. Het aantal jongeren voor de tienerclub, kindernevendienst en catechese blijft minimaal.

Voor ons jeugdwerk is genoeg leiding beschikbaar, maar het is door het gebrek aan massa vaak lastig invulling te geven en ook niet altijd motiverend voor de leiding om vol te houden.

Nieuwe initiatieven zijn gekomen om ook jongvolwassenen te betrekken. Onder de naam "Full Colour" worden kleinschalige inhoudelijke avonden aangeboden en in een meer informeel verband een barbecue met dartbijeenkomsten. Ze worden positief opgevat door de doelgroep zelf, al blijft het moeilijk om daar structureel invulling aan te geven. Als de organisatie door de jongeren zelf wordt gedaan komt het moeilijk van de grond. Het is duidelijk dat er altijd leiding en begeleiding nodig is. Hetzelfde geldt voor de voorbereiding en invulling van de jeugddiensten.

We proberen vol te houden door de contacten met leiding en doelgroepen te stimuleren. We zijn ook blij dat het team van jeugdouderlingen op sterkte is voor de lijn naar de kerkenraad. Wij zijn ook dankbaar dat de kerkenraad budget maakt om de nodige externe begeleiding in te huren. Wij willen met dit beleidsplan een richting geven waarin wij komende jaren proberen de betrokkenheid te vergroten van jeugd en ouders op ons kerkelijke jeugdwerk.

*Wie zijn wij? Het Jeugdteam is samengesteld uit (vertegenwoordigers van)*

- De jeugdouderlingen (lijn naar de kerkenraad)
- Vertegenwoordigers van de clubs, catechese, kindernevendienst, Full Colour, oppasdienst, jeugddiensten en pastoraat (lijn naar de jeugdmedewerkers en de jeugd zelf)
- Cor Jan Koliijn (als jeugdwerkadviseur)

Het jeugdteam komt om de 6 weken bij elkaar om het jeugdwerk op te zetten, af te stemmen en ons bij onze roeping te bepalen dat wij het niet voor onszelf doen, maar voor onze Heer en voor onze jeugd. De samenkomsten van het jeugdteam zijn ook bedoeld om elkaar te inspireren en te stimuleren door te delen wat er gebeurt, waar wij tegenaan lopen in onze evaluaties en hoe wij vervolgstappen maken.



### *De missie van ons jeugdwerk*

- Maken van verbinding van jongeren onderling om warmte en betrokkenheid te delen, met de gemeente als geheel om de gemeente op te bouwen en met God in Jezus Christus om de inhoud van het geloof door te geven.
- Het tonen van Jezus' liefde aan anderen
- Groeien in het geloof
- Gesprekken over voor kinderen en jongeren relevante onderwerpen en vragen
- Laagdrempelige en leuke activiteiten aanbieden
- Ruimte maken voor "beleving"

Kortom: groeien in geloof, groeien in relaties onderling en groeien in dienstbaarheid en leiderschap.

### *De visie van ons jeugdwerk*

- Kinderen en jongeren voelen zich welkom in de kerk en vormen vriendschappen onderling
- Er moet een doorgaande lijn zijn in het jeugdwerk voor alle leeftijden tot ongeveer 25 jaar.
- Er moet zicht zijn op het potentieel dat onder de jeugd is en wie "trekkers" zijn in de groep.
- Er moet ruimte zijn voor groei in het jeugdwerk.
- We willen meer verbinding met de zondagse eredienst.
- Er moet een goede communicatie zijn onder elkaar en naar buiten toe (P.R.).
- Er moet ruimte zijn voor de eigen beleving van kinderen en jongeren.
- We willen een vorm van mentorschap hebben, waarbij ook contact wordt onderhouden tijdens "afhaakperiodes".
- We willen verbinding hebben met studerende(n) (ook buiten Oldebroek)
- We willen ruimte bieden voor geloofsopvoeding.
- We willen begrijpen waarom mensen afhaken van onze kerk en waarom ze juist verbonden blijven.

### *Strategie en middelen*

Om deze missie en visie vorm te geven is het belangrijk dat wij beschikking hebben over:

- Een heldere identiteit van de kerk. (Taak voor de kerkenraad met de gemeente)
- Een betere verbinding tussen de verschillende activiteiten, mede door een betere onderlinge communicatie. (bijvoorbeeld bij de boedag of bij de start van het kerkelijke seizoen, of bij het betrekken bij jeugddiensten). (Jeugdteam als organisatie)
- Inbreng in de voorbereiding van erediensten/jeugddiensten. (Jeugddienstcommissie en begeleiding)
- Een goede organisatie van de P.R. (social media) en de jaaragenda. (Jeugdteam als organisatie)
- Gebed van de gemeente en de zegen van God
- Heel veel geduld.



*Welke belemmeringen voorzien wij en wat kunnen wij eraan doen (als wij er wat aan kunnen doen)?*

- We missen soms een heldere structuur en begeleiding van die structuur, waardoor de communicatie onderling niet goed verloopt. Dat uit zich dan dat men zich niet aan afspraken houdt, dat men voor iedere doelstelling een activiteit wil organiseren i.p.v. bestaande activiteiten gebruiken, dat men te veel op het laatste moment wil of moet doen en dat men de P.R. vergeet. Een heldere structuur maken en die ook naleven zou behulpzaam moeten zijn.
- De maatschappij is erg veranderd door de secularisatie. De minder belangrijke positie van de kerk in de samenleving heeft een verminderde betrokkenheid van ouders en leden gegeven, waardoor kerkelijke activiteiten niet meer als belangrijk worden gezien, maar als een mogelijkheid om te bezoeken. Dat maakt het dat men veeleisend is tegenover activiteiten, dat er een te klein potentieel aan kinderen en leiding is en lage opkomsten, dat men makkelijk afhaakt of wegblijft of dat men gaat shoppen en overal wat meepikt. We merken ook dat ouders vaak weinig aan geloofsopvoeding doen. Daar bieden wij tot nu toe nog niet veel voor. Tot nu toe is er ook niet echt belangstelling getoond.
- We hebben een gebrek aan vrijwilligers en degenen die er wel zijn overvragen we weleens. Hebben wij als jeugdteam oog voor onze vrijwilligers in wat ze nog meer doen (werk, gezinssituatie, vrijwilligerswerk binnen of buiten de kerk)? Kunnen wij grenzen aangeven voor en/of bewaken van onze vrijwilligers? Kunnen wij een structuur bieden waardoor de vrijwilligers het van harte blijven doen en hun inzet niet als "plicht" wordt ervaren?
- Vaak gaan vormen boven de inhoud. In onze belevingscultuur willen wij mensen trekken. Het moet dan leuk en aantrekkelijk zijn. Maar hebben wij dan nog oog voor het doel waar je het voor doet? Komt de inhoud van het geloof niet te veel in het gedrang?

### *Werkplan seizoen 2020-21*

Er leven veel ideeën en plannen. We realiseren ons dat door de coronacrisis veel is blijven liggen en veel onzeker is. Toch willen wij een begin maken met de volgende activiteiten. Het is een "werk in uitvoering"-situatie. Over een jaar verwachten wij niet alles kant en klaar geleverd te hebben. Tussentijds zullen wij in onze vergadering evalueren, waar nodig bijsturen en wat niet haalbaar blijkt te zijn, ermee stoppen.

- We willen een heldere structuur aan ons Jeugdteam geven met duidelijke taken en afbakeningen van de taken.
- We willen een bezinning starten met de kerkenraad en onze jeugdwerkers over het doel en de identiteit van ons jeugdwerk.
- We willen per activiteit nadenken over de vormgeving.
- We willen werken aan de verbinding met de jeugd binnen het jeugdwerk (ruimte in de nieuwsbrief nemen, eigen sociale media, whatsappgroepen, gezamenlijke start en slot, betrokkenheid bij gemeenteactiviteiten).



- We willen (jeugd-)diensten organiseren waarbij ruimte is voor inbreng van de verschillende activiteiten in ons jeugdwerk.
- P.R. organiseren vanuit ons jeugdteam (jaaragenda maken en publiceren, startkrant, social media) met vaste mensen die dit doen.
- We willen ouderen/ouders als mentoren inschakelen voor onze jongeren.
- We willen thema-avonden voor geloofsopvoeding organiseren.
- We willen een enquête onder jongeren houden over hun wensen en verwachtingen.

